

Linee Guida per il Codice Etico di ANAB

Il Codice etico è il documento che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'associazione. E' un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'Associazione, perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali del Consiglio Direttivo, dei Coordinatori territoriali, dei delegati e dei soci. E' il principale strumento di implementazione dell'etica all'interno dell'associazione in modo da creare fiducia verso l'esterno.

Il Codice Etico andrà sviluppato su quattro livelli:

1) I principi etici generali che raccolgono la missione sociale ed il modo più corretto di realizzarla;

2) Le norme etiche per le relazioni dei vari membri dell'Associazione fra loro e con i vari stakeholder (cittadini, tecnici, enti partner, aziende);

Fiducia reciproca
Valorizzazione delle risorse umane
Partecipazione alle decisioni
Imparzialità

3) Gli standard etici di comportamento:

Tutti i soci
Diligenza
Trasparenza
Onestà
Integrità
Riservatezza
Tutela ambientale
Protezione della salute e sicurezza



Vertici associativi

L'elezione è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una rigorosa e sostanziale aderenza ad ineccepibili comportamenti personali, professionali ed associativi. I nominati si impegnano a: assumere gli incarichi per spirito di servizio verso gli associati, senza avvalersene per vantaggi diretti o indiretti; mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti dei soci e della missione sociale; fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza in virtù delle proprie cariche; trattare tutti gli associati con uguale dignità; mantenere con le aziende un comportamento ispirato ad autonomia ed indipendenza; coinvolgere effettivamente gli organi decisori dell'Associazione per una gestione partecipata ed aperta alle diverse istanze; stabilire l'eventuale retribuzione per le attività svolte nell'esercizio della propria carica in modo commisurato ai propri compiti e conformemente alle risorse finanziarie effettivamente disponibili, a seguito di approvazione assembleare; rimettere il proprio mandato qualora per motivi personali, professionali o oggettivi la loro permanenza possa essere dannosa all'immagine dell'Associazione.

4) Le sanzioni interne per la violazione delle norme del Codice

Il Comitato Etico

L'attuazione dei principi contenuti nel Codice Etico e' affidata ad un Comitato etico. Ad esso e' affidato il compito di diffondere la conoscenza e la comprensione del Codice nell'associazione, monitorare l'effettiva attivazione dei principi contenuti nel documento, ricevere segnalazioni in merito alle violazioni, intraprendere indagini e comminare sanzioni.

La metodologia operativa per la redazione del codice etico prevede:

- a. La discussione interna per l'individuazione dei principi etici generali da perseguire, le norme etiche per la relazioni dell'associazione con i vari stakeholder, gli standard etici di comportamenti.
- b. La consultazione dei soci per la condivisione dei principi etici generali e particolari.
- c. L'adeguamento dell'organizzazione sociale e delle procedure con riferimento ai principi etici del Codice. Il dialogo e la partecipazione sono indispensabili per far condividere a tutti i soci i valori presenti in questo importante documento.

I principi promossi dalle presenti linee guida, fungeranno da riferimento per l'associazione sino all'approvazione del Codice Etico stesso.

info@anab.it
www.anab.it

SEDE
via Cipro 30
25124 Brescia - Italia
Contatti:
tel 06 51604667
fax 06 51882448

P.IVA/C.F.
02392730160